



Aujourd'hui la SST (Chapitre 2)

Date: 6 Mai 2008

Par: Stéphane Evanko



Le travail au cœur des questions vitales.

- *Nos façons de penser ou d'Agir sont ancrées dans notre culture, des enjeux vitaux n'en sont pas moins violés et aliénés sans vergogne. L'avenir comporte pourtant des promesses fondés sur l'avancement de la science et de la conscience.*
- **2.1 Le travail au cœur des questions vitales**
 - Fait intéressant: le mot travail vient de *trepalium* qui veut dire *instrument de torture*.
 - Une part importante du travail demeure une activité laborieuse, épuisante, dont le sens premier échappe à la personne qui le réalise concrètement.
 - Le travail est une activité comportant plusieurs tâches; son contenu ne se limite pas au cumul de celles-ci; cette activité est coordonnée et possède par conséquent un caractère social relativement complexe; elle est utile, se distinguant ainsi du loisir.
 - Sur le plan philosophique, le travail fait passer le producteur de biens et de services, le travailleur, d'un objet accessoire à celui de sujet incontournable de la réalisation de l'humain par l'activité du travail. Sans travail sommes-nous quelqu'un dans notre société?



Le travail au cœur des questions vitales.

- Sur le plan philosophique, le travail fait passer le producteur de biens et de services, le travailleur, d'un objet accessoire à celui de sujet incontournable de la réalisation de l'humain par l'activité du travail. Sans travail sommes-nous quelqu'un dans notre société?
- Le travail est un champ de bataille impitoyable (financièrement, au niveau de l'industrie, socialement et gouverne mentalement)
- Au niveau mental, le travail devient *source de souffrance puis de possible pathologies dont les formes varient depuis l'insomnie chronique jusqu'au burn out en passant par le désinvestissement, la démobilisation ou différentes formes de somatisation.*
- Le travail est donc un danger pour l'homme.

1) Travail et Danger

2) La SST au cœur de notre culture du danger.

- **2.2 Travail et danger**

- Le travail égale donc danger, physiquement et mentalement.

- **2.3 La SST au cœur de notre culture du danger.**

- La SST est un gros système voué à la gestion bureaucratique des conséquences du danger inhérentes à l'activité du travail.
- La SST c'est l'hygiène, la sécurité, la toxicologie industrielle, l'ergonomie et la psychodynamique du travail.
- Il faut se rappeler en tout temps lors de tout type de travail (production ou service), l'homme va toujours rencontrer sur son passage cet inconnu indésirable mais indubitablement présent qui a un nom: LE DANGER.
- La SST est donc fait de règles à respecter, de précautions individuelles, de prévention technique, d'intégration systémique et comportementale.
- Nous sommes tous concernés à un degré ou un autre par le rapport au danger inhérent à l'activité de travail ou ses conséquences. **Mais plus souvent qu'autrement, nous avons peu de conviction à l'égard des principes de sécurité les plus élémentaires. (parenthèse, page suivante)**

Mais plus souvent qu'autrement, nous avons peu de conviction à l'égard des principes de sécurité les plus élémentaires.

- Qui n'a pas dans la vie risqué de se blesser pour terminer une tâche plus rapidement à la maison ou au travail?
- Qui n'a pas déjà dit : Si je me fais mal, pas grave j'ai des assurances?
- Il y a souvent dans notre culture des justifications de la douleur, de la force, du défi et du danger. Des choses qui peuvent mettre notre intégrité en danger. (activité à risque, loisir à risque)
- L'expression: Tu gagneras ton pain à la sueur de ton front.
- Notre monde a subi un renversement de perspective exigé par la production à outrance où le sujet humain est moins important que le produit fini qui sort de l'usine.
- On prend toujours des risques...la violence est omniprésente...la survie est un moyen, c'est tout et on prend des risques...comme nos ancêtres...situation culturelle ou génétique?

1) Travail et Danger

2) La SST au cœur de notre culture du danger.

- **2.3 La SST au cœur de notre culture du danger. (suite)**
 - La relation que nous entretenons avec le danger au travail est donc complexe (ex familiale).
 - Nos explications personnelles sont assez intéressantes:
 - **Des réactions spontanés**
 - **Des explication simplistes**
 - **Des jugements rapides**
 - **Les travailleurs ne font pas attention**
 - **Les travailleurs ne suivent pas les règles**
 - **Les travailleurs fraudent le système**
 - **Les victimes sont à blâmer.**
 - **Le patron est responsable**
 - **Les inspecteurs ne font pas leur travail**
 - **Le syndicat protège les pas bons et les lâches**
 - Toutes ces attitudes et croyances sont encrés dans nos mentalités, elles ne représentent aucune solution et font même parti du problème de la SST au travail.



Des valeurs profondes et des enjeux vitaux

- 2.4 Des valeurs profondes
 - La vie, la santé et la sécurité sont des biens supérieurs qui figurent parmi les valeurs profondes de notre société.
 - La vie, la santé et la sécurité sont des valeurs inviolables.
 - Quand on fait passer la vie, la santé et la sécurité après la machine ou le produit, les risques sont plus que présent. Mais personne a l'obligation d'agir ainsi.
 - En somme, la vie, la santé et la sécurité sont des biens supérieurs, des valeurs qui ne sont remises en cause par personne dans notre société. Mais dans le day to day au travail ces valeurs peuvent être déconsidérés, voire même bafoués sans vergogne (même par le travailleur lui-même!)



Des valeurs profondes et des enjeux vitaux

- 2.5 Des enjeux vitaux
 - C'est simplement, la sauvegarde de la vie, de l'intégrité physique et psychologique des personnes en emploi.
 - C'est également, la qualité de vie que procurent le travail et son organisation. (Nous passons une très grande partie de notre vie au travail)
 - De plus, les entreprises qui décident d'avoir ZÉRO LÉSIONS, sont aussi les plus productives, les plus sécuritaires et celles qui procurent une meilleure qualité de vie. Employés heureux et en santé donnent normalement, profit, productivité et rendement.
 - La SST est donc un moyen (certes contraignant par moment) d'arriver à un profit durable de l'entreprise.



La SST à la recherche d'un principe intégrateur

- L'équation de la SST
 - **Un monde de problèmes** (accidents de toutes sortes) + **Une famille d'acteurs** (gouvernements, employeurs, syndicats, travailleurs et travailleurs) + **Un grand nombre de discipline scientifique dont certaines sont spécialisées** = **Une gamme de stratégies de modèles d'action.**
 - **Une gamme de stratégies de modèles d'action**
 - L'opinion diverge entre patronats et syndicats
 - Il y a des stratégies de laisser-aller total
 - Il y a des stratégies de responsabilités total de la SST. (Zéro-Lésions)
 - Il y a les stratégies entre les deux.

La science du danger appliquées à l'activité de travail est une ERGOCINDYNIQUE, c'est cela le principe intégrateur de la SST. Il s'agit de faire de la SST un ensemble de connaissance intégrées, une culture fondés sur le respect de la dignité humaine, un objet de développement économique et une pratique organisationnelle stratégiquement comprise. Il s'agit d'une œuvre de développement durable hautement civilisatrice.